

M2

CODE DIPLÔME	VDI	DIPLÔME									
MNMA501	304	MASTER DROIT SOCIAL / JURISTE EN DROIT SOCIAL ET EN INGENIERIE SOCIALE									
CODE ETAPE	VET	PARCOURS									
5MAF04	301	MASTER DROIT SOCIAL / JURISTE EN DROIT SOCIAL ET EN INGENIERIE SOCIALE									
LISTE ETAPE	CODE TERRITOIRE							STAGE VOLONTAIRE	SEMESTRE REBOND		
M5MAF041	MAD										
CODE LISTE	ETAT MUT*	PROPRIETE	CODE APOGEE	NATURE	LIBELLE	H A DIST.	H PRESENTIEL	COEFF	ECTS		
M3MADXA1			53MADXA1	PER	1 SEMESTRE 3 AU CHOIX >>						
S3 M3KSEMOB			53KSEMOB	PER	SEMESTRE 3 MOBILITE				30		
S3 M3MADSA1			53MADSA1	PER	SEMESTRE 3				30		
M3MADUA1			53MADUA1	UE	INGENIERIE DU RECRUTEMENT DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS				7		
Porteur	Obligatoire		53MADA01	CM	Aides, incitations et contraintes relatives au recrutement		20	-			
Porteur	Obligatoire		53MADA02	CM	Conception et mise en oeuvre des politiques de rémunération		10	-			
Porteur	Obligatoire		53MADA03	CM	Evaluation, gestion des compétences et formation professionnelle		34	-			
Porteur	Obligatoire		53MADA04	CM	Prévention et gestion des risques professionnels		21	-			
Porteur	Obligatoire		53MADA05	CM	La mobilité du salarié		15	-			
Porteur	Obligatoire		53MADA06	CM	La diversité dans l'entreprise		15	-			
Porteur	Obligatoire		53MADA07	TD	Analyse et traitement de dossiers		6	-			
M3MADUB1			53MADUB1	UE	L'ORGANISATION DE L'ENTREPRISE				7		
Porteur	Obligatoire		53MADB01	CM	L'organisation du temps de travail		9	-			
Porteur	Obligatoire		53MADB02	TD	L'organisation du temps de travail		12	-			
Porteur	Obligatoire		53MADB03	TD	Institutions représentatives du personnel : organisation et relations		18	-			
Porteur	Obligatoire		53MADB04	CM	Institutions représentatives du personnel : organisation et relations		8	-			
			à créer	CM	La protection des données personnelles dans l'entreprise		6	-			
			à créer	TD	La protection des données personnelles dans l'entreprise		6	-			
Porteur	Obligatoire		53MADB05	CM	La protection sociale interne à l'entreprise		21	-			
Porteur	Obligatoire		53MADB06	CM	Les rapports entre l'entreprise et les organismes de sécurité sociale		15	-			
Porteur	Obligatoire		53MADB07	CM	Les rapports entre l'entreprise et l'administrateur du travail		15	-			
Porteur	Obligatoire		53MADB08	TD	Analyse et traitement de dossiers		6	-			
M3MADUC1			53MADUC1	UE	INGENIERIE DE L'EMPLOI				7		
Porteur	Obligatoire		53MADC01	CM	Droit et stratégie de la négociation collective relative à la réorganisation de l'entreprise		21	-			
Porteur	Obligatoire		53MADC02	CM	La perte de l'emploi		21	-			
Porteur	Obligatoire		53MADC03	CM	Les principes de la protection sociale internationale		20	-			
Porteur	Obligatoire		53MADC04	CM	Rémunération et gestion de la paie		15	-			
Porteur	Obligatoire		53MADC05	TD	Analyse et traitement de dossiers		6	-			
M3MADUD1			53MADUD1	UE	MEDIATION, CONFLITS ET CONTENTIEUX				7		
Porteur	Obligatoire		53MADD01	CM	Médiation sociale et gestion des conflits		21	-			
Porteur	Obligatoire		53MADD02	CM	Droit et pratique du contentieux du travail		21	-			
Porteur	Obligatoire		53MADD03	CM	Droit et pratique du contentieux de la protection sociale		21	-			
Porteur	Obligatoire		53MADD04	TD	Analyse et traitement de dossiers		6	-			
M3MADUE1			53MADUE1	UE	ANGLAIS JURIDIQUE				2		
Porteur	Obligatoire		53MADE01	TD	Anglais juridique		42	1			
M4MADXA1			54MADXA1	PER	1 SEMESTRE 4 AU CHOIX >>						
S4 M4KSEMOB			54KSEMOB	PER	SEMESTRE 4 MOBILITE				30		
S4 M4MADSA1			54MADSA1	PER	SEMESTRE 4				30		
M4MADUA1			54MADUA1	UE	PROFESSIONNALISATION				30		
Porteur	Obligatoire		54MADA01	TD	Méthodologie du mémoire et de la recherche		6	-			
Porteur	Obligatoire		54MADA02	TD	Retours d'expérience		3	-			
			à créer	TD	Préparation à l'entretien de recrutement		2	-			
Porteur	Obligatoire		54MADA03	STSUIV	Alternance et rapport d'activité		450	-			
Porteur	Obligatoire		54MADA04	ALTTD	Suivi de l'alternance		8	-			
Porteur	Obligatoire		54MADA05	MEMSUIV	Mémoire		300	-			